

БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА



С подкрепата на

Партньор

jobs.bg  **Economy.bg**

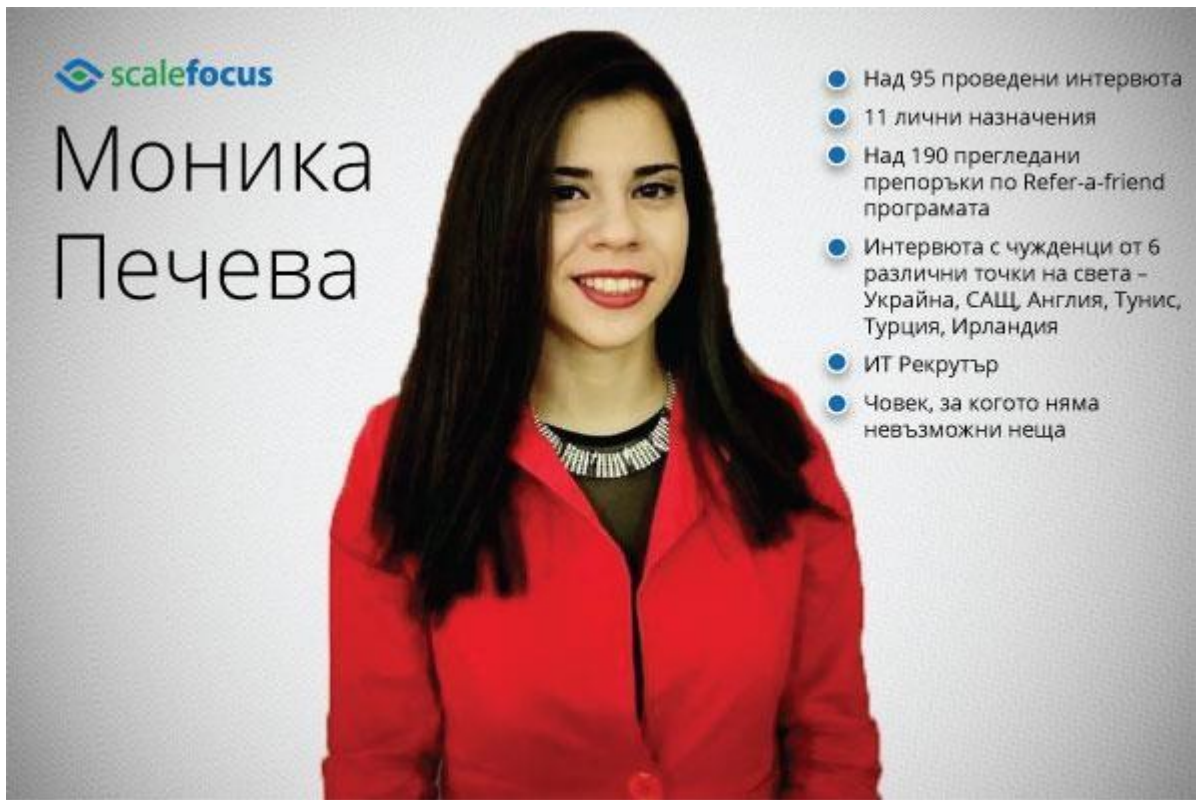
Forbes

Формуляр за кандидатстване

Секция 1 – Данни за контакт

Кандидатура за категория: “HR изгряваща звезда на годината”

Име и Фамилия	Моника Печева
Компания	Скейл Фокус АД
Позиция	HR Trainee



Секция 2 – Мотивация за участие

Преди 6 месеца поставих ново начало в своята професионална кариера. Този старт за мен представляваше едно голямо предизвикателство, за което бях изцяло готова. Това предизвикателство носи името „Скейл Фокус“.

Питате се каква истина се крие зад този „фокус“?

Скейл Фокус е място, в което срещнах изключителни професионалисти, отдадени на работата си и готови да споделят с мен своите знания и опит. Но още по-ценното за мен е, че екипът на Скейл Фокус дава възможност на всеки нов в това начинание да се развива, да участва във всяка една инициатива и дори да отговаря самостоятелно за нея.

Скейл Фокус е като една книга. Всяка следваща страница е все по-интересна и завладяваща, всеки един ден е различен сам по себе си, криещ своите предизвикателства и поставящ ме в ситуации, изискващи креативност, отговорност и иновативност.

Каква е мотивацията ми да участвам в конкурса?

За мен мотивацията е състояние на духа, което ме извисява и тласка към успеха. Мотивацията ми е непрестанното желание да се развивам, да участвам в различни инициативи и проекти, да стана професионалист като колегите си, въпреки малкия ми опит. Не се боя от трудностите, защото смятам, че те изкарват наяве таланти, които при други обстоятелства биха останали неразкрити.

Подобни конкурси позволяват на човек да погледне назад и да направи равностетка какво е постигнал до момента и какво още може да подобри в работата си, за да достигне максимални резултати, а именно да бъде добър професионалист.

За мен е изключителна чест да бъда номинирана за наградите на БАУХ, защото това е доказателство за това, че моите усилия се оценяват и това е стимул да продължа да се развивам и да покорявам нови върхове.

Благодаря на всички, които ми се довериха и повярваха в мен!

Секция 3 – Описание на кандидатурата

Докато другите си казват:

-Ами ако се проваля?

Аз си казвам:

-А ако успея?

Мечтите не стават реалност чрез магия, изисква се решителност и упорита работа. Крайният резултат и удовлетворението от постигнатите резултати са нещото, което ме мотивира да се развивам. Работата е като покоряване на висок връх, за да достигнеш до него, трябва да преминеш през целия път и да покориш няколко по-малки върхове, преследвайки найвисокия.

Изкачването на моя връх, наречен Скейл Фокус, започна на **04.06.2018 година**, а именно първият ми работен ден. От тогава всеки един ден преминавам по пътя към върха, а понякога са нужни и повече усилия, за да изпълня своите дневни цели. Хубавото е, че трудностите изкарват наяве таланти, които при по-благоприятни условия, биха останали неразкрити. По пътя си срещам изпитания, които трябва да прескоча, за да продължа напред, за да разкрия нови светове в света на Човешките ресурси, който е толкова пъстър и пълен с възможности.

Refer-a-friend програмата е начинание, с което се заех и за което отговарям изцяло до ден днешен. Изключително приятно е да виждаш, че колегите са загрижени за развитието на фирмата и желаят да допринесат по един или друг начин. Разбира се, обработването на всички тези препоръки, задвижването им до съответните заинтересовани колеги и проследяването на цялостния процес е отговорна и трудоемка задача. Така за няколко месеца през мен преминаха **190** препоръки, за сравнение в същия период през изминалата година препоръките са били едва **80**. В своето желание програмата да има все по-голям успех, преработих политиката ни, така че всичко да бъде ясно и на базата на това все повече колеги да се включват активно със своите препоръки. Също така съм отговорна за изготвянето на седмичен доклад за броя на кандидатите, пристигнали по различните канали. На базата на тези доклади, смело мога да твърдя, че програмата има доста голям успех, като е най-успешният ни канал за набиране на кадри.

Следващата стъпка в моето развитие и едно от най-големите ми предизвикателства, беше първото ми интервю, което беше комбинирано, включващо HR + техническа част. Определям го

като тройно предизвикателство, тъй като трябваше да се изправя смело пред кандидата, но също така и пред двама наистина опитни технически колеги с дългогодишен опит. Казах си, че е лесно да бъдеш смел в познати води, затова влязох в интервюто уверена и сигурна, че мога да се справя и на дълбоко.

Питате се до колко дълбоко достигнах?

Достигнах до над **95 проведени интервюта** за срок от **4 месеца**. Това за мен е един доста задоволителен резултат, но разбира се продължавам смело напред с все по-голяма мотивация и желание.

Разбира се, за да стане истински професионалист един HR, който работи в ИТ сферата, трябва да бъде добре подготвен и технически. Работих и по този въпрос и покорих един връх, наречен **IT4HR**. Моите усилия не останаха невъзнаградени - получих сертификат за успешно преминало обучение на тема **IT Recruitment**.

Освен рутинните си задачи участвах в процеса и с предложения на интересни идеи за оптимизация.

Най-пресният ми пример е анкетата **Employer Vibe Vol.2**. Участвах с идеи за изготвянето на въпросите, които да бъдат включени, така че да успеем да идентифицираме текущи проблеми, а също така се включих и в обработване на самите резултати, които ни дадоха насоки за планиране на събития през следващата година. Тук е мястото да благодаря на колегите, които винаги изслушваха всяка моя идея, заедно ги разглеждахме и избирахме най-ефикасния метод за постигане на целта.

За нас е важно да съчетаваме полезното с приятното и именно заради това с мой колега два пъти организирахме срещи на един от екипите в компанията. Нашата цел беше от една страна сплотяване на колегите, а от друга страна обмяна на знания.

Няма как да не спомена и участието ни в **Кариерните дни във ФМИ и Кариера в България. Защо не?**, където имахме възможност да срещнем много мотивирани хора, интересувани се от възможностите за развитие и желаещи да стартират своята кариера. Смятам, че допринесох с моето участие, за да привлечем голям брой кандидати, като по този начин успех също така да доизградя впечатленията си за компанията.

Така месеците летяха бързо и неусетно и достигнахме до месец октомври, когато поех по един доста непознат път както за мен, така и за компанията - инициативата **ScaleCamp**.

Скейл Фокус стартира за първи път академия, която дава възможност на талантиливи хора в началото на своята ИТ кариера да учат и да се развиват. Фокусът беше поставен върху две технологии – Java и SAP. По пътя срещнахме доста изпитания, тъй като това беше нещо ново и непознато и именно аз имах честта да се включа като главен участник в Java ScaleCamp.

Благодарна съм, че ми гласуваха доверие да поема отговорност за цялостната организация. Тя включваше – координиране на изисквания и публикуване на обява, подбор сред повече от **160** кандидати, организиране на панелни интервюта и тестове с **60** от тях. Също така провеждахме

регулярни срещи с технически лица, които ще бъдат и активни обучаващи в академията, за да коментираме резултатите и представянето на желаещите.

На финала бяха одобрени **16** човека, на които подготвих офери и поканих на официална среща, на която да им ги представим. Равносметката от ScaleCamp са **11** амбициозни и талантиливи кандидати пред старта на своята професионална кариера.

Справих се отлично, тъй като това не е никак лека задача, за която в SAP направлението отговаряше колега с над 4 години опит. Това е явно доказателство, затова че колегите вярват в мен и смятат, че ще се справя с всяко начинание, независимо колко трудно е то. Радвам се, че успяхме да стартираме ScaleCamp и в двете направления доста успешно.

Следващото ми предизвикателство са именно наградите на БАУХ. Силно се надявам да покоря и този доста висок връх, защото както казва Джошуа Марин:

„Предизвикателствата правят живота интересен, а преодоляването им е това, което прави живота смислен.“