

БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА



С подкрепата на

jobs.bg **Economy.bg**

Партньор

Forbes

Кандидатура за категория: **HR специалист на годината**

Име и Фамилия	Мария Пеева
Компания	Хюлет Пакард Ентърпрайз
Позиция	Onboarding Program Lead, Talent Enablement

Мотивация за участие

Историята ми с ХПЕ (по онова време ХП) започна много преди да започна работа в компанията. По времето на студентството ми инвестирах цялото си свободно време като доброволствах в студентската международна организация АИЕСЕК. Тогава, когато набирахме нови членове, много обичах да разказвам как организацията е страхотна, защото **компаниите като ХП са наши партньори**. Обожавах да го разказвам и всеки път изпитвах трепет и гордост. **ХП са НАШИ партньори. Тайничко си мислих тогава – какво ли е да работиш за ХП?**

И както „случано“ се случват нещата в живота, няколко години след тези трепетни моменти, **точно 5,7 години преди днес, ми попадна позиция в ХП - Project Management Associate за HR отдела**. Никаква представа няхах какво е, знаех, че е в HR и че е моето. Подбора мина като на сън. Влюбена бях в компанията, хората, културата, офиса, енергията. Знаех, че е моето място. И с тази вътрешна увереност, започнах да градя. За последните близо 6 години минах през всички ключви области на ЧР в организацията **като подбор и селекция, обучение, задържане и ангажиране, оценяване и възнаграждения, разнообразие и включеност, лидерско развитие**.

Всичко се развиваше бързо – с много уроци, много смисъл, много възможности и прекрасни хора около мен. Много проекти, които подобряваха задържането на служителите, подкрепяха бизнеса на локално, глобално и регионално ниво, други, които развиваха служители, и всички – които развиваха мен. Завързах приятелства, разделих се с колеги, които сега правят прекрасен HR на други места. И продължавах да градя – защото имаше смисъл.

Защо кандидатствам за HR специалист на годината? Защото искрено вярвам, че **ролята на HR е смислена, само когато има кой да се оглежда в него**, цитат, който си открадвам от един много вдъхновяващ лидер. Ролята на HR е не само да консултира мениджмънта, да работи за корпоративната стратегия и служителите, но и да ръководи чрез личните си ценности и верую на компанията. Да променя всичко, до което се докосне, към по-добро.

Има изследване от известен университет, че по време на живота си ние променяме живота на **300 други човека**. Тази статистика не включва лекари, учители или HR, а хора, работещи традиционни професии и срещащи се със среден брой хора.

Представете си, ако промяната е позитивна, ако промените на тези минимум 300 човека живота към добро, направите го по-успешен, позитивен, смислен. Какво повече човек може да иска от времето си тук и сега и в която и да е организация, освен необходимата нагласа да го направи. **Защото помощта и развитието на другите не се случва, за да получим същото в замяна. Случва се, за да удвоим и утроим ефекта.**

Това, което ме мотивира да участвам, е образът, който смятам, че HR специалистът трябва да има-че вътре или извън работата, ние също сме хора. **Мотивира ме фактът, че през работни отношения ние градим умения, които помагат не само на организацията, но и на света.** И това е нещото, което смятам, че дава добавена стойност. **Възможността да бъдем автентични и да движим позитивна промяна през хората.**

Описание на кандидатурата

2018 беше изключително динамична. Малко преди началото на 2018 получих **много вдъхновяваща роля – Global Employee Resource Group Program Lead**. Простичко казано – ръководител на 500 доброволци в 32 държави, които ръководят 130 ресурсни групи. Всички те работят в посока подкрепа на интеграцията и задържането на служители, които са по-слабо представени в организацията – служители с малко опит, жени, служители с различни функционални възможности, с различна сексуална ориентация и принадлежност, различна култура, военен статус или произход. **Всичко това се случваше в глобалната организация за Итеграция и Включеност в ХПЕ.**

Културен навигатор и лекции за културно разбиране и екипен анализ на ценностите

През януари 2018 обучих 40 служители от цял свят да бъдат фасилитатори по темата на **културни различия**. Целта беше подкрепа на бизнеса и служителите в насока поефективна работа и **колаборация с хора от различни географии, нива и личностна и професионална култура**. В ХПЕ, бидейни мултинационална компания, тези знания са ключови, за да работим по-ефективно, успешно с разбиране. ○ Брой на фасилитаторите – 42 ○ Брой на проведени сесии – над 20 ○ Локации – България, Тайван, Съединени Американски Щати, Чехия, Германия, Бразилия, Русия, Мексико, Китай

Седмица на признателността/ Employee Appreciation Week

Партнирах на главния организатор на т.нар. Седмица на признателността (Employee appreciation week) през която бяха организирани едноседмични събития в цял свят. Моята роля беше да подкрепя инициативата през създаване на програма, която да стимулира **„силата да казваме благодаря“**, да подкрепи ангажираността на **служителите** и да стимулира **изпращане на вътрешни картички за благодарност и признание**. Заедно с това организирах събитието в България, **където ексклузивно бяха изпратени над 1500 вътрешни картички за признание от и към мениджмънта и служителите**. Инициативата подкрепи още повече доверието в мениджмънта, въвлечеността на служителите, позитивната обратна връзка и позитивния работен климат.

Участници – 32 000 служители в 25 държави и 39 ХПЕ сайта.

Първата в историята на ХПЕ Конференция за лидери на ресурсови групи

Последващата програма, която създадох, беше **първият в историята съмит на ръководителите на ресурсови групи за Латинска и Северна Америка**. С голямата подкрепа на мениджмънта и вицепрезидентите на HR и Разнообразие и Включеност имахме шанса да го случим и **40 ръководители се събраха на 3-дневна конференция в Хюстън, Тексас**, за да обсъдят годишни планове, **инициативи за подкрепа на бизнеса и интеграция на хора, които са малцинствени групи в организацията**. Срещата беше изключително вдъхновяваща и фактът, че никой никога не е организирал такава масова среща за доброволци-ръководители ги караше да се чувстват още по-специални и мотивирани да дават още повече от себе си. Резултатите не закъсняха. Пикът на тази програма беше т.нар. упражнение „синьо небе“/ blue sky exercise, в което през 3.5ч. сесия всички имаха възможност да намерят общото помежду си и **да изброят най-смелите си мечти и планове за програмата за ресурсови групи**. **Оценихме предложенията и ги превърнахме в програми със 7месечен срок**. Обявихме програмата глобално и доброволци от над 10 държави се включиха в работата.

Над 43 човека работиха по 4 ключови проекти в период от 7 месеца. Проектите включваха **стимулиране на по-интензивна работа с бизнеса и подкрепата му, стимулиране на обучението и развитието на 500-те доброволци** от ресурсните групи и други.

Резултатът беше не само още по-мотивирани и ангажирани доброволци, но и създаване на практически глобален проект, който им даде още една възможност да **създадат и имплементират значима и голяма програма в цял свят**. Поглеждайки назад, аз виждам, че голяма част от тези ръководители вече заемат нова ръководна длъжност или в програмата за ресурсни групи, или извън нея, и знам, че конференцията и програмата са повлияли позитивно на тяхното развитие.

От глобалните инициативи, през 2018 имах шанс да се фокусирам и на локални такива и то с много голям отзвук в обществото.

Jamba, Фондация Глас, Мост към бизнеса и София Прайд

През м.май-юни и юли организирах информационни сесии в компанията в България за **интеграция на хора с различни възможности и интеграция на хора с различна сексуална ориентация**. С помощта на мениджмънта в България постигнахме много в посока образование и даване на гласност на темата. Участвах в множество форуми на фондация Глас, Асоциация Мост към Бизнеса и фондация Jamba, в които фасилитирах работни групи, участвах в панели и презентации с цел даване повече гласност на темата за интеграцията.

А черешката на тортата беше участието на **ХПЕ в Прайд Парада на 9 юни**. 10-13 ХПЕ служители се присъединиха с корпоративни тениски и застанаха против дискриминацията на ЛГБТ обществото. **Изключително благодарна съм, че мениджмънт борда застана и зад тази идея и припозна темата за разнообразие и интеграция като бизнес и значима тема**. Разнообразието и интеграцията работят за по-добри бизнес резултати, повече иновация, и най-вече – спомагат всеки един служител да се чувства себе си на работното си място. Помага всеки да работи и да не бъде дискриминиран, независимо от неговия пол, сексуална ориентация, статус или възраст.

Благодарение на цялата въвлеченост на ХПЕ в темата за включване и интеграция, бях изключително горда да приема наградата на асоциация Jamba – **Jamba Агент на промяната за ХПЕ**. Наградата е за социална отговорност и личен принос по темата за социалната интеграция на хората с различни възможности за ХПЕ.

Съвет на жените в бизнеса и лидерска академия 2018

Покрай цялата ми ангажираност по темата с интеграцията на служители бях избрана и като участник в Лидерската академия за 2018 на Съвета на Жените в бизнеса. Отчитам го като постижение, защото това е още един начин да разпространя темата, която ми е близка и на лидери извън ХПЕ и корпорациите.

HPE Spirit Week 2018 – 1-5 октомври

Последната мащабна програма, която ръководих за **2018 беше т.нар HPE Spirit Week**. Исторически, това е глобална програма, която има за цел да а подкрепи бизнес целите на организацията, повдигне ангажираността на служителите, да работи за корпоративните ценности и да създаде още гордост и принадлежност към организацията. Всички знаем, че такъв тип инициативи са ключови за всяка компания, защото са много комплексни и дават добавена стойност на всички звена – на бизнеса, на бизнес лидерите, на служителите и на обществото. **HPE Spirit Week беше едно от най-мащабните събития в компанията.**

Участници: 42 000 служители в 44 държави и 84 ХПЕ сайта.

250 доброволци, които имплементираха локалните инициативи.

Програма: 5-дневни събития, които подкрепяха корпоративната култура, ценности, иновация, разнообразие и интеграция и работа с клиенти и партньори.

HPE Coaching in the round & HPE Mentoring

За последната година имах шанса да водя коучинг сесии на двама служители и да съм ментор на трима. Обратната връзка беше много позитивна и един от служителите беше повишен в позиция мениджър, а двама други получиха допълнителни проекти с висок отзвук и отговорности.

Новите предизвикателства, които поех след ноември 2018 са свързани с въвеждащите програми на новопостъпилите мениджъри и държавите в цял свят. Развълнувана съм и нямам търпение да дам още повече на новата роля, служителите, лидерите и бизнеса!