

# HR изгряваща звезда на годината

<u>Описание на категорията</u>	<u>Измерители</u>	<u>Обективиране на оценката</u>
<p>Наградата е предназначена за HR специалисти с 2 и по-малко години опит в професията към момента на подаване на кандидатурата, които са постигнали впечатляващи резултати през годината. Стажове/ практики с учебна цел не се отчитат като опит в професията.</p>	<p><b>Бизнес ефективност:</b> Постигане на бизнес целите на компанията от реализиране на конкретни HR решения през годината (вид на приноса - идеи, предложения, участие в реализация и др.)</p> <p><b>HR функционална ефективност:</b> Подобряване процеса на управление на хората, същност и статус на развитие на конкретни стандартни/ иновативни HR решения, идеи, предложения.</p>	<p><i>Описание на HR решенията (конкретните идеи, предложения, участие) и на ефекта им върху бизнес резултатите на компанията (онагледаващи материали).</i></p> <p><i>Описание на идеите/ предложенията и на развитието им като настоящ статус/ краен резултат</i></p> <p><i>Провеждане на тест според процедурата за сертифициране на БАУХ</i></p>
	<p><b>Социална ефективност:</b></p> <p>Признание за дейността от организацията – вътрешни клиенти, ръководители, колеги, членове на екипа, и бизнеса - клиенти и партньори;</p>	<p><i>Обратна връзка:</i></p> <p><i>1. вътрешна:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- колеги</li> <li>- ръководители</li> <li>- членове на екипа</li> </ul> <p><i>2. външна:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обратна връзка от БАУХ, референти от гилдията, други организации</li> <li>- обратна връзка от външни за компанията клиенти и контрагенти</li> </ul>

