

# HR директор/мениджър на годината

<u>Описание на категорията</u>	<u>Измерители</u>	<u>Обективизиране на оценката</u>
<p>Наградата е признание за HR професионалисти, показали през настоящата година изключителни лидерски качества и съвършенство на управленско ниво в професията.</p>	<p><b>Бизнес ефективност:</b> Бизнес цели/ приоритети, постигнати в резултат на създаването и внедряването на конкретни HR стратегии/ програми/ инициативи през годината.</p> <p><b>HR процесуална ефективност:</b> Създадена, поддържана и развивана управленска и организационна култура и HR екип, в която разбирането за хората е като за основен и най-продуктивен ресурс на организацията. Реализирани през годината проекти/ програми/ практики с повече от 1 елемент на различност/ уникалност спрямо реализираните до момента в страната HR инициативи, развити млади HR професионалисти, влияние върху развитието на HR колеги.</p> <p><b>Персонален бранд:</b> Авторитет на HR директора/ мениджъра сред вътрешни и външни контрагенти: вътрешни клиенти, ръководители, колеги, членове на екипа, външни клиенти и партньори, БАУХ, колеги от HR гилдията и др. Утвърждаване авторитета на HR професията чрез личен професионален пример.</p>	<p><i>Описание на стратегия, програми, инициативи, и на влиянието им върху бизнес резултатите (описание на конкретните бизнес резултати)</i></p> <p><i>Описание на HR професионалисти, процеси, действия, мерки, елементи на различност/ уникалност и на свързаността им с отчитането на значимостта на хората и екипите, онагледавящи материали, обратна връзка от служителите за възприятието им на тема значимост на човешкия фактор за организацията.</i></p> <p><i>Обратна връзка от референти - вътрешни клиенти, ръководители, колеги, членове на екипа и външни източници, БАУХ, референти от гилдията и др.</i></p>



\* материали/доказателства, на база на които кандидатът да бъде оценен по съответния критерий; кандидатите могат да бъдат насочени да предоставят тези материали/ доказателства на входа на конкурса