

БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА



С подкрепата на

jobs.bg  **Economy.bg**

Партньор

Forbes

Формуляр за кандидатстване

Секция 1 – Данни за контакт

Кандидатура за категория: „Най-добър проект за интегриране на образованието в бизнеса“

Компания	Фесто Производство ЕООД
Лице за контакт	Деница Борисова
Позиция	Ръководител отдел „Човешки ресурси и правен“

Секция 2 – Мотивация за участие

Моля, опишете мотивацията си да се включите в конкурса в посочената от вас категория и защо смятате, че заслужавате да спечелите наградата в нея. Максимален обем: 1 страница.

Фесто Производство ЕООД е водещ завод на концерна Фесто за позиционни сензори, сензори за поток и налягане и съединителни кабели. Високотехнологично производство с приходи над 92% от износ за Германия. Дружеството произвежда компоненти за електрически и пневматични задвижвания за индустриална автоматизация и има две локации – София и Смолян. През 2017 г. концернът Фесто достигна 3 млрд. евро оборот. В България са произведени над 21.2 млн. бр. изделия или средно 85 хиляди на ден от над 2 200 различни продукта „made in BG“, продавани в повече от 150 страни по света. През 2017 г. в серийното производство в дружеството са внедрени 11 нови продуктови фамилии, инвестициите в машини и съоръжения за производство са 9.8 милиона лв. и са открити 160 нови работни места или ръст от 21,4% на наетия персонал спрямо 2016 г.

Концернът Фесто продължава да инвестира в развойната дейност в световен мащаб. През 2018 г. Технологичният център (ТЕС) в България ще продължи да се разраства и да разширява компетентностите си в сферата на пневматичната и електрическа автоматизация, дигитализацията и роботиката. Значително ще се развие експертизата в областта на софтуерния развой и работата по иновативни проекти .

През 2018 г. за пореден път развойният ни отдел допринесе за разработването на продукти, спечелили престижната награда за дизайн „Red Dot Award: Product Design“ за контролер за

сервомотори тип CMMT-AS, позиционер тип CMSI, адаптер тип DADG, инсталационен щекер тип NEFF, сервомотори тип EMMT-AS и свързващ кабел тип NEFF.

Корпоративната отговорност към образованието е приоритет за концерн Фесто.

Във време на продължаващо изтичане на млади хора към чужбина и рязък недостиг на средни технически специалисти, Фесто Производство инвестира в дългосрочното развитие и дава стабилна основа и бъдеще на служителите си, като работи в непрекъснато близко сътрудничество с образователните институции.

Фесто Производство ЕООД провежда дългогодишна и последователна политика на сътрудничество и подпомагане на средното и висшето образование. Повече от 10 години дружеството успешно реализира стажантски програми за ученици и студенти от професионални гимназии с технически специалности, както и за техническите университети. Дружеството продължава да инвестира в обучението и развитието на настоящите и бъдещите си служители: през 2017 г. са осигурени над 15 000 часа обучения на персонала, а през 2018 г. броят часове вече надхвърля 15 000 още в началото на ноември месец. През 2017 и 2018 г. са осигурени стажантски програми за 16 български и 4 германски студенти, проведени са летни ученически практики и Лятната академия за повече от 400 ученици и студенти за същия период. Само през 2018 година Фесто Производство участва и организира 32 събития, свързани с карерно ориентиране (Дни на отворените врати - 10, участва в Дни на кариерата, събития като „Аутомотив форум“, „Мениджър за един ден“, „Базар на професиите“ - 19, презентации в училища и университети - 3). Посетителите на всички изброени събития надхвърлят 2500 души. Важно е да се отбележи, че събитията са не само в София, но и в градовете Смолян, Русе, Варна, Габрово и Пловдив.

Доказателство за амбицията на Фесто, непрекъснато да интегрира образованието в бизнеса е и участието ни в Ресурсна работна група към Консултативния съвет по професионално образование и обучение към МОН, както и в самия съвет. Чрез участието си ние се ангажираме да осигурим експертна помощ от директно заетите в бизнеса специалисти, с цел подобряване и усъвършенстване на законодателството в областта на професионалното образование, като работим за подобряване на политиката по план-приема, разработване на единна електронна система за планиране и утвърждаване на план-приема и разработване на кампании за популяризиране на професионалното обучение в България.

Въпреки че, сме превърнали интегрирането на образованието в бизнеса в наше работно ежедневие, за нас това е кауза, която ще развиваме, инвестирайки време, средства и експертиза.

Секция 3 – Описание на кандидатурата

Моля, опишете проекта, с който кандидатствате в избраната категория. Посочете конкретни факти, свързани с него – какво представлява, какви дейности/активности включва, кога е разработен и изпълнен, от кого, кои са участниците в него и т.н.

Моля, опишете конкретните постигнати резултати от проекта; областите на личната си удовлетвореност /на вас и/или екипа, отговорен за разработването и реализацията на проекта/ от постигнатото; мненията на участниците в проекта /моля, цитирайте 3 до 5 мнения, като посочите имената на участниците и координатите им за връзка/. Максимален обем: 3 страници.

Дуално обучение

Фесто Производство ЕООД е една от водещите компании в пилотния проект за въвеждане на дуално обучение в средното образование в България, в чиято основа е “учението чрез работа”. През 2016 г. дружеството стартира дуалната форма на обучение по специалност “Електрообзавеждане на производството” в ПГМЕ “Н. Й. Вапцаров”, София. (Приложение снимки дуално обучение ПМГ Никола Вапцаров). Шестимата ученици са част от екипа на Фесто вече втора поредна година. От 2018 г. са назначени на трудов договор, като работят под наставничество два дни в седмицата. През 2017/2018 г. разширихме обхвата на дуалното обучение със специалност

„Промишлена електроника“ в партньорство със СПГЕ „Джон Атанасов“ като заявихме 10 ученици от новосформираната паралелка. Затвърдихме и партньорството си с ПГМЕ „Никола Вапцаров“ с още 8 ученици от специалност „Промишлена електроника“ и 4 от специалност „Електрообзавеждане в производството“ (Приложение Стратегия Дуално обучение във Фесто Производство ЕООД 2017-2022 и Партньорско споразумение). Следвайки нашата дългосрочна стратегия, вече имаме 8 обучени наставници, които да предават своя опит и умения на учениците. Да си част от проект за дуално обучение означава много повече от просто осигуряване на професионален стаж за учениците. Образованието във всичките му аспекти става част от бизнес процесите в компанията. Наставниците, отговорни за децата, се превръщат в техни втори учители, ръководители, съветници и приятели, подкрепяйки ги в техните първи кариерни стъпки. Заедно с отговорните учители, бизнесът изготвя и учебната програма. В нея ясно са разписани всички теми, които са отговорност на работодателя и часовете, в които чрез своите наставници учениците ще придобиват конкретни професионални умения. “ (Приложение Учебна програма с ПМГЕ „Никола Вапцаров“). Това, за което рядко се говори, когато темата е дуално обучение, е основополагащата роля на работодателя в изграждането на първите трудови навики на учениците. Идвайки при нас, ние поемаме по нелеката пътека, свързана с изграждането и оформянето на съзнанието на отговорност към работните задължения, разбирането на бизнес, и най-важното изграждане на уменията за работа в екип. (Приложение Въвеждаща програма). Разработихме четиридневна въвеждаща програма, както за нашите новъпоспили служители, така и за всички ученици, практиканти и стажанти, която да способства по естествен начин прехода от образователната институция към реалния бизнес!

Лятна академия, производствена и лятна практика

От 2017 г. Фесто Производство предлага лятна заетост, насочена към ученици от средните професионални училища, студенти от техническите университети и млади хора с отношение към техниката и реалните производствени процеси. Лятната академия е възможност да се види светът на автоматизацията от първо лице, да се докоснат интелигентните инженерни решения, да се разбере как се разработва и внедрява новият продукт, да се научат какви са възможностите за подобрене и усъвършенстване на процесите. Академията е с продължителност от 1 до 3 месеца, като не малък брой от студентите в начален етап на обучение и придобиване на висше образование (I-III курс) остават и след 3-тия месец, комбинирайки образование и работа (Приложение Лятна академия 2017/2018 г.)

Освен Лятната академия на Фесто, дружеството ни ежегодно осигурява учебно-производствена практика на ученици от 5 професионални гимназии. През последната година разширихме кръга от училища- партньори по този проект. Тази година вече работим с още две професионални гимназии в София. През 2018 г. дадохме и възможност на над 200 млади хора да станат част от екипа на Фесто Производство не само през летните месеци, но и през цялата учебна година. След края на всеки стаж изготвяме анализ и следим специфични показатели, които са от значение за нас и ни помагат непрекъснато да се подобряваме! (Приложение Практиканти). Убедени сме, че е важно научената теория да се вплете чрез упражнения в реалния работен процес – защото само така знанията се превръщат в умения, а образованието – в реална професия.

Студентски стажове

Отговорността на дружеството ни към висшето образование се изразява в подкрепа на студенти от български и чуждестранни университети и предоставяне на възможност за съвместяване на образованието и работата. Стажовете са с минимална продължителност 6 до 12 месеца и по конкретни проекти в областта на производството, инженеринга, развоя на нови продукти, закупуването, логистиката, финансите, както и в останалите отдели на Фесто. Ежегодно много студенти започват професионалната си кариера като стажанти, подготвят курсови и дипломни работи въз основа на зададени конкретни практически теми, като след успешно приключване на стажа голяма част от тях получават възможност за постоянна работа.

За периода 2017-2018 г. през това направление стажове са преминали 16 студенти във всички отдели на компанията (Приложение Студентски стажове). За разлика от студентите в направление „Лятна академия, производствена и лятна практика“, от участниците в тези стажове се изисква да са в последен етап на придобиване на висше образование (IV курс) или да са в процес на придобиване на магистърска степен, тъй като заетостта им е постоянна, а поверените им дейности, поставените цели и задачи са тясно обвързани с непосредствената дейност на компанията и резултатите им имат реално отражение върху бизнеса ни. Това от една страна подпомага завършващите да погледнат цялостно и трайно да установят логическите взаимовръзки, както вътре в самата организация, така и между нея и другите фактори от пазарната среда (потребители, клиенти, доставчици, контрагенти и т.н.). От друга страна дава възможност да наблюдават въздействието си върху развитието на компанията предвид по-дългата продължителност на стажантската програма, както и да разберат каква би била добавената стойност за бизнеса от наглед малки, но ясно формулирани и последователни стъпки. Не на последно място, подобен тип програма създава ангажираност към организацията и респективно – поддържа мотивацията на студентите, което обяснява и защо голяма част от тях преминават на постоянна позиция в компанията (Приложение Преминаване от стаж - постоянна позиция 2017/2018). В допълнение за периода 2017-2018 г. сме осигурили стаж и на 4-ма чуждестранни студенти, които имаха възможност да бъдат част от нашия екип за различен период от време. Фесто Производство ЕООД има разработен каталог с теми за подготовка на дипломна работа, който бива промотиран по време на събития за кариерно ориентиране, като през 2018 г. с нас успешно пишат своите дипломни работи 3-ма студенти.

Интегриране на образованието в кариерни пътеки и обучение на сътрудниците

Една от мащабните инициативи на Фесто Производство ЕООД е програмата за кариерно развитие на производствения персонал, наброяващ 2/3 от общо над 900 сътрудника на **дружеството**. За нови сътрудници: Всеки колега започва своята кариера от степен „обучаващ се“, преминавайки през четиридневната обучителна програма. Тя включва 12 теоретични обучения, обиколка на производствените площи и 5 практически обучения с конкретни задачи за изпълнение в „Зоната за обучение“. За всяко едно от обученията от вътрешната програмата дружеството има създаден пул от вътрешни обучители, които да предават своите специфични знания и умения на новите сътрудници.

За сътрудници с опит: Изпълнението на програмата започва с изготвянето на годишен план, който съдържа необходимите на производството длъжности и съответните им степени и се подготвя план за развитие на сътрудниците във всяко звено. Подходът осигурява яснота и точност за нужния брой сътрудници на съответната длъжност. (Приложение Годишен план). Всяко звено определя броя на длъжностите и разпределението на степените, които могат да се заемат от сътрудниците, при условие, че отговарят на изискванията на съответната длъжност. С успешно взет изпит, сътрудникът преминава от една в следващата степен или длъжност. (Приложение Кариерна пътека). За това е изработена квалификационна матрица. (Приложение Кв. матрица).

Програмата е допълнително обвързана и с „Процедурата за обучение“.

Допълнителна квалификация: През последните три години 72-ма колеги преминаха успешно 100часово обучение по част от професия „Техник на преобразователна и измервателна електронна техника“, (Приложение снимка Обучение „Техник преобразователна техника“) реализирана съвместно със софийската професионална гимназия „Джон Атанасов“. В края на месец октомври стратира седмата ни група от 12 обучаващи се. Въпреки че програмата вече се е превърнала в традиция, ние продължаваме да работим съвместно с преподавателите от СПГЕ „Джон Атанасов“ за нейното подобряване и усъвършенстване. Учителите бяха поканени на среща с ръководител отдел „Инженеринг“ с цел повишаване на квалификацията им в областта на новите и модерни методи на работа, оборудване и продукти във Фесто Производство. Предоставени бяха и много мостри на продукти, които да бъдат използвани не само по време на курса, но и в часовете в училищния процес. (Приложение снимки от обучение преподаватели СПГЕ „Джон Атанасов“) В резултат на съвместните ни усилия, последната ни група се обучава с обновена програма.

(Приложение Учебна програма СПГЕ „Джон Атанасов“)

Инициативи – Дни на отворените врати и кариерни събития, дипломирания

Фесто Производство инвестира в кариерната ориентация на подрастващите и с участия в различни инициативи и събития, насочени към популяризиране на професионалното развитие в производствените предприятия.

По пътя на мечтаната професия и за ползите от ранното кариерно ориентиране

От 2016 г. Фесто Производство ЕООД се включва в проекта на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН „Гордея се с труда на моите родители“. Целта е да се покаже на децата, че трудът е потребност и ценност, че всеки човек е необходим и полезен за обществото, независимо каква професия упражнява.

В духа на семейните ценности, изповядвани от концерн Фесто, производственото дружество на Фесто в България се включва в проекта, като по този начин вече 3 години прави един незабравим празник за децата на сътрудниците, работещи в дружеството, както и продължава да демонстрира грижа към своя най-ценен капитал – хората, както и отговорност към техните деца! По време на Деня на отворените врати над 60-те деца научиха повече за професиите на своите родители, като всяка година във фокус са различни длъжности: безопасност и здравословни условия на труд, оказване на първа долекарска помощ, пожарна безопасност, финансите и веригата на доставки, монтаж и производството на инструменти, екология, човешките ресурси, инженеринг, конструиране и технологията на пластмасите. Реализацията на проекта става благодарение на екипа от доброволци, работещи в различни отдели на дружеството в София и Смолян. (Приложения: „Гордея се с труда на моите родители“).

Тази година участвахме във втората част на проекта **Базар на професиите**, който се проведе на 23-24 ноември 2018 г. в София Тех Парк.

Освен с аткартивния щанд, имахме участие в панелната част, където бяха представени професиите „Инженер, механик“ и „Инженер, технология на пластмасите“ (Приложения: снимки Базар на професиите).

Дни на отворените врати за ученици и студенти

През последните две години в двете ни локации – София и Смолян, посрещаме ученици от 6-12 клас на общообразователните и професионални училища, както и студенти от водещи български университети.

Дневният ред включва презентация за кариерно ориентиране, съобразена с конкретния профил на младите хора, практическа част, включваща обиколка на производствените звена, където те могат да се докоснат до магията, наречена – високотехнологично производство в България! През 2018 г. сме организирали 10 дни на отворените врати и сме посрещнали над 300 млади хора.

(Приложения: снимки Дни на отворените врати).

През 2018 г. дружеството ни взе участие в пилотното издание на Аутомотив Форум – събитие, популяризиращо автомобилния бранш и компаниите, опериращи в сектора. Фесто представи на щанда си P-Cobot – коопериращ робот, задвижван изцяло от въздух. Експонатът бе посетен от над 500 души, голяма част от които – деца и подрастващи, ученици и студенти, предварително поканени от наша страна да се запознаят с иновациите в производствените процеси, обслужващи не само автомобилната, но и всяка друга индустрия (Приложения: Аутомотив).

Фесто стана част и от инициативата на Junior Achievement „Мениджър за един ден“, в която 11 деца в двете ни локации – заводите в гр.София и гр.Смолян – бяха включени в управленските екипи на най-големите ни отдели – „Инженеринг“, „Производство“ и „Инструментално производство“, „Материално стопанство и закупуване“. Преминавайки през сериозен подбор, който включваше разрешаване на реални проблеми и казуси на съответните отдели (Приложение Казус „Мениджър за един ден“), децата бяха ангажирани с текущите задачи и предизвикателства пред мениджърите на отделите и участваха активно в разрешаването им. Така те се доближиха максимално до практиката и бизнеса днес. (Приложения: снимки Мениджър за един ден). Затваряме пълния образователен цикъл, подкрепяйки младите хора и на техните тържествени моменти, каквито са

първия учебен ден и връчването на дипломи. Традиционно сме част от церемониите по връчване на дипломи на катедра Логистика в УННС и факултетите ФЕТТ и ФаГИОМП на Техническият университет в София. Нашите изявени колеги-инженери и ръководители отдели и звена, напътстват завършващите студенти и им пожелават успех в професионалната реализация. За нас е и двоен празник, тъй като сред дипломиращите се винаги има и студенти, които са наши стажанти към момента. Тази година нашите колеги ще връчат дипломи на 4-ма стажанти от отдел „Развой на нови продукти“ и „Монтаж“. (Приложения: снимки дипломирования).