

# HR консултантски проект/инструмент на годината

## Описание на категорията

Наградата е предназначена за HR консултантски проект/ инструмент, успешно създаден и внедрен през годината в клиентска/и организация/и - ефективно, резултатно и при високи професионални стандарти. В категорията могат да кандидатстват както юридически лица - консултантски компании, предоставящи продукти и услуги в сферата на УЧР, така и физически лица - консултанти, коучове, обучители и др. в сферата на УЧР

## Измерители

**Бизнес ефективност:** Конкретни бизнес цели/ приоритети, постигнати в резултат на създаването и внедряването на проекта/ инструмента.

**Организационна ефективност:** Обхват на проекта/ инструмента - пряк и косвен положителен ефект върху брой персонал, различни функционални направления и организационни структури. Възприятие/ оценка от страна на служители и ръководители по отношение приноса на проекта/ инструмента за развитието на нагласите, знанията, уменията, мотивацията на служителите, екипното взаимодействие, въвлеченост, принадлежност, удовлетвореност. Възприятие/ оценка от страна на служители и ръководители по отношение ефективността и резултатността на вътрешната комуникация на проекта/ инструмента, възприятие/ оценка на

**HR функционална ефективност:** Елемент/ и на различност/ уникалност спрямо прилаганите в страната HR подходи - в проекта/ инструмента като цяло, в отделни части/ етапи от него и/ или в дейности и инициативи по реализацията му.

## Обективиране на оценката

*Описание на проекта/ инструмента и на влиянието му върху бизнес резултатите на клиента/ клиентите (описание на бизнес резултатите).*

*Описание на обхвата като численост, процеси и структури, онагледяващи материали, обратна връзка от референти - служители и ръководители в организацията на клиента/ клиентите.*

*Описание на елементите на различност/ уникалност (онагледяващи материали).*

