

БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ХОРА



С подкрепата на

jobs.bg Economy.bg

Партньор

Forbes

Формуляр за кандидатстване

Секция 1 – Данни за контакт

Кандидатура за категория: „Най-добър проект за интегриране на образованието в бизнеса“

ПРОФЕСИЯ ЕНЕРГЕТИК – ИЗБОРЪТ ЗА УСПЕХ И РАЗВИТИЕ В БЪЛГАРИЯ

Компания	ЧЕЗ България ЕАД
Лице за контакт	Мария Тумбева, Анна Тодорова
Позиция	Дирекция Човешки ресурси



Секция 2 – Мотивация за участие

Мотивацията на екипа на Дирекция Човешки ресурси в **ЧЕЗ България ЕАД** да участва в конкурса в категория „Най-добър проект за интегриране на образованието в бизнеса“ е свързано с нашите дългогодишни програми и проекти в подкрепа на средното професионално образование с ясното разбиране, че професионалната ориентация не трябва да разчита само на професионалните училища, а е отговорност и на компанията ни. Осъзнавайки тази роля целта на политиката в **ЧЕЗ** в подкрепа на средното образование е да насочва, реализира и променя нагласите на младите хора в сектор енергетика в България. Намаленият прием на ученици в професионалните гимназии в България води до липса на квалифицирани специалисти в сектора. Една от основните цели на екипът ни е свързана с повишаване на информираността и привличане на младите хора към професията. Нашата цел като работодател е да подсигурим подходяща среда и да подпомогнем младите хора да получат качествено образование, професионални умения, за да останат да работят в България. Екипът ни вярва, че с мерките, които предприемаме за привличане на младите хора в Компанията, ще повишим, както интереса към професията, така и към професионалното образование като цяло. Повишаване нивото на този тип образование и обучение е една от най-важните дългосрочни стратегии на **ЧЕЗ**, която има и своето обществено измерение. Ние сме наясно, че без последователна подкрепа на професионалното обучение и професионалните гимназии ще последва стагнация не само на пазара на труда, а и на икономиката като цяло.

В момента и учениците, и техните родители са демотивирани от липсата на ясна представа за възможната реализация и ползата от професионалното образование. То губи все повече ученици (10% само за миналата година), а представите за него обикновено са свързани с непрестижен и нископлатен труд. Затова и предприемаме различни инициативи съвместно с партньорите ни от (директори и учителите на професионалните гимназии), насочени към подпомагане на приема, реклама на професиите и бъдещата реализация на учениците; участваме активно в промяната на учебните планове и програми; подготвяме наставници и ментори за учениците, които са на стаж и ли започват работа при нас по програмата за дуално обучение.

Нашите усилия в последните 6 години и добри практики са високо ценени, както от учениците, така и от директорите на професионални гимназии, експерти в МОН и имат добър обществен отзвук. Най-значимите от тях, на които базираме настоящата кандидатура са:

- Състезание по електроенергетика - „Стани стипендиант на **ЧЕЗ**“, част от графика на националните състезания по професии през учебната 2018 – 2019 година на Министерството на образованието и науката
- Провеждане на производствени практики на територията на **ЧЕЗ** и дни на отворените врати за ученици от професионалните гимназии
- Ученически практики и обучения в **ЧЕЗ**
- Подкрепа на дуална форма на обучение
- Кръгла маса с директори и преподаватели от професионални гимназии

Секция 3 – Описание на кандидатурата

Стани стипендиант на ЧЕЗ – Приложения – 1, 1А, 1Б, 1В, 1Г

ЦЕЛИ НА СЪСТЕЗАНИЕТО <https://www.mon.bg/bg/news/2136>

<http://www.cez.bg/bg/novini/1785.html>

1. Състезанието по електроенергетика „Стани стипендиант на ЧЕЗ“ е ежегодно и се провежда с цел:

- предоставяне възможност на учениците от професионалните гимназии за демонстриране на придобити знания и практически умения;
- мотивиране на учениците и техните учители за повишаване качеството на образователния процес в училищата;
- да се поставят учениците в конкурентна среда, което да стимулира развитието им в областта на електроенергетиката;
- осигуряване на условия за реализация на знанията и уменията на учениците чрез участието им в състезателни прояви в национален мащаб;
- създаване на условия за творчески контакт между учители и ученици от сродни професионални гимназии.

В края на ноември 2012 година ръководството на **Групата ЧЕЗ** в България взема решение за поширока подкрепа на средното техническо и икономическо образование в България под формата на конкурс за ученици от 12 клас. В шестото издание на конкурса „Стани стипендиант на ЧЕЗ“ през учебната 2017-2018 г. участие взеха над 162 ученика от XI и XII клас. Състезанието по електроенергетика „Стани стипендиант на ЧЕЗ“ се провежда за ученици от професионално направление „Електротехника и енергетика“. В него могат да участват професионалните гимназии на лицензионната територия на ЧЕЗ в страната, в които се осъществява обучение по специалностите на професиите Електротехник и Електромонтьор. Благодарение на дългогодишното успешно партньорство с висшите учебни заведения, за участниците е гарантиран прием във 3 висшите учебни заведения – Технически университет – София, Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и Колеж по електроника и енергетика към ТУ-София. В Състезанието към момента са преминали над 600 ученика, от които 54 вече са наши служители.

Провеждане на производствени практики на територията на ЧЕЗ и дни на отворените врати за ученици от професионалните гимназии Приложение – 2,



ЧЕЗ си сътрудничи с професионалните гимназии в организиране и провеждане на производствено обучение - практика в реални производствени условия, съобразно учебния план с професионална подготовка по професия „Електротехник“. Основната цел на инициативата е да провокира желание в учениците и да им помогнем да се реализират успешно в професията, да натрупат практически умения и опит.

Ученически практики в ЧЕЗ

Решението на компанията да се включи в проекта е да повиши броя на учениците в професионалните училища и приспособяването им към професионалното образование и обучение в реална бизнес среда. Целта е да подобрим връзката между бизнеса и образованието. Като социално отговорна компания работим за подобряване на практическите умения на учениците и възможните перспективи за успешната реализация на пазара на труда. Общо през годините в летните стажове на компанията преминават над 40 ученика.

Дни на отворените врати – Приложение 3

В допълнение, за втора поредна година **ЧЕЗ** отваря врати за ученици от професионалните гимназии в седмицата на професионалните умения. В рамките на инициативата учениците имат възможност да се запознаят с различните функционални дейности, съоръжения и новостите в компанията, като част и от тяхното кариерно ориентиране. Тази година участие в дни на отворените врати взеха над 110 ученика от гр. Плевен; гр. Кнежа; гр. Перник и две професионални гимназии от гр. София.

Дуална форма на обучение – Приложение 4



<https://www.mon.bg/bg/news/2136>

<http://www.cez.bg/bg/novini/1770.html>

2016 година започна съвместната работа на ЧЕЗ за изпълнение на проект ДУАЛНО обучение ПГМЕ „Никола Янков Вапцаров“ – гр. София и ПГ по механоелектротехника в гр. Плевен. През 2017 година се присъедини и ТПГ „Мария Кюри“ – гр. Перник. През 2017 година мениджмънта на компанията все единодушно решение, съгласувано с Директора на ПГМЕ „Никола Вапцаров“ – гр. София да проведе целогодишно практическо обучение в Технически учебен център на ЧЕЗ, като допълнение към обучението на учениците.

Преди да изберат ЧЕЗ за своя бъдещ кариерен път, учениците посетиха всички компании, с които сме партньори по проекта и направиха своя информиран избор. През тази година 14 ученика са назначени на работа в компанията и са част от нашия екип. 7 от тях са в гр. Плевен, а останалата част в гр. Перник.

Учениците преминават през всички етапи на въвеждане и обучение в компанията, като всеки от тях има осигурено реално работно място. В работното си ежедневие всеки ученик е подкрепян и напътстван от своя наставник, като една от ролите на наставниците е да провокира инициативност и изграждане на трудови навици на учениците. Комуникационния процес обхваща, както учениците, така и наставниците, като всяка от групите е в постоянна връзка с Дирекцията по човешки ресурси на организацията – провеждаме общи срещи и проучване сред учениците във връзка с адаптацията им в новата бизнес среда, провеждат се и обучения в базови меки умения.

Компанията в непрестанен контакт с училищата партньори по проекта с цел обмяна на информация и обратна връзка относно развитието на учениците. Регулярно се провеждат срещи

съвместно с училищата и останалите партньори по проекта, на които се обсъждат възможности за развитие и разширяване на обхвата на проекта.

Дни на отворени врати в **CEZ Group** е инициатива в подкрепа на седмицата на професионалните умения. В рамките на инициативата компанията дава възможност на младите хора да придобият реални впечатления за бизнес процесите и перспективите за развитие в организацията, благодарение на професионалното образование.

Кръгла маса с директори на професионални гимназии, в рамките на финалия кръг на състезанието през м.03.018 г.- Приложение Д

ЧЕЗ съдейства на държавни институции и неправителствени организации в областта на образованието с осъвременяване на учебните програми и задържане на младите хора в България, като през 2018 г., в рамките на финалния кръг от състезанието „Стани стипендиант на **ЧЕЗ**“, се проведе и кръгла маса с директори на професионалните гимназии на територията на Западна България. Целта беше да се дискутират общите стъпки и предизвикателства пред училищата, в търсене на съвместни мерки за подкрепа на приема на ученици, атрактивност на професионалното образование и възможности за бъдещо сътрудничество.

Цялостната ни стратегия в подкрепа на образованието на различни нива в под патронажа на Регионалния мениджър на **ЧЕЗ** в България - г-н Карел Крал, подкрепено и от г-н Петър Холаковски – Изпълнителен директор на **ЧЕЗ** Разпределение АД, г-н Виктор Станчев – Оперативен директор на **ЧЕЗ** Разпределение АД, г-н Душан Рибан – Главен оперативен директор на **ЧЕЗ** България ЕАД, както и мениджърите на оперативните звена в дружествата от Групата.

Плановете на екипа за развитие на дейностите целят да разширят и затворят цикълът по обучение, развитие и реализиране на професионално квалифицирани успешни кадри, предаване на специфичните знания и умения на опитните професионалисти, които работят в дружеството – ментори, лектори и др. Към момента през различните програми са преминали над 1000 участника, като 100 са започнали работа в компанията.