

Най-добър HR проект на голяма компания

<u>Описание на категорията</u>	<u>Измерители</u>	<u>Обективиране на оценката</u>
Наградата е за HR проект, успешно реализиран в голяма организационна среда - ефективно, резултатно и при високи професионални стандарти.	Бизнес ефективност: Конкретни бизнес цели/приоритети, постигнати в резултат на създаването и внедряването на проекта.	<i>Описание на проекта и на ефекта му върху бизнес резултатите (описание на конкретни бизнес резултати).</i>
	Организационна ефективност: Обхват на проекта - пряк и косвен положителен ефект върху конкретен брой персонал, функционални направления и организационни структури. Възприемане/ оценка от страна на служители и ръководители в организацията за приноса на проекта за развитието на нагласите, знанията, уменията, мотивацията на служителите, екипното взаимодействие, ефективността и резултатността на вътрешната комуникация на проекта, оценка на мениджмънта за ролята и участието му в проекта.	<i>Описание на обхвата, онагледяващи материали, братна връзка от референти - служители и ръководители в организацията.</i>
	HR функционална ефективност: Повече от един елементи на различност/ уникалност спрямо прилаганите в страната HR подходи - в проекта като цяло, в отделни части/ етапи от него и/или в дейности и инициативи по реализацията му.	<i>Описание на елементите на различност/ уникалност (онагледяващи материали).</i>



* материали/доказателства, на база на които кандидатът да бъде оценен по съответния критерий; кандидатите могат да бъдат насочени да предоставят тези материали/